

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i Beerenberg

1. Innledning

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er relevant for Beerenberg først og fremst i forbindelse med vår rolle som arbeidsgiver, men også som innkjøper av varer og tjenester. Arbeidsmiljøloven og åpenhetsloven er eksempler på norsk lovgivning som pålegger næringslivet plikter å sikre at disse rettighetene blir ivaretatt.

Denne redegjørelsen gir en overordnet beskrivelse av hvordan vi har forankret menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre styringssystemer, de viktigste risikoene som er identifisert, og hvordan vi arbeider for å håndtere disse i samsvar med kravene i Åpenhetsloven

2. Om Beerenberg

Beerenberg er en ledende leverandør av vedlikeholds- og modifikasjonstjenester. I over 40 år har Beerenberg levert kostnadseffektive løsninger til en rekke virksomheter innenfor bygg, anlegg og industri. Vår ekspertise dekker hele livssyklusen fra feltstudier og nybygg til vedlikehold, modifikasjon og levetidsforlengelser. Vi leverer blant annet tjenester innen isolasjon, stillas, overflatebehandling, mekanisk, tilkomstteknikk, robotteknologi og Subsea. Vi produserer og selger isolerings- og brannbeskyttelsesprodukter, alt fra leveranser av avanserte egenutviklede produkter til tradisjonelle løsninger og isolasjonsvarer skreddersydd til prosjekter. I tillegg bistår vi i selve installasjonsprosessen. Vi utfører vedlikeholds- og modifikasjonsprosesser for industriselskap offshore, på landanlegg, og innen samferdsel. Vi leverer også isolasjonsprodukter globalt.

Beerenberg Services er organisatorisk inndelt i fire forretningsområder, Offshore, Onshore, Industri og Advanced Solutions. Beerenberg AS eies blant annet av Segulah IV L.P (21%) og Camar Invest (18%), i tillegg til en rekke mindre aksjonærer.

Denne redegjørelsen omfatter konsernselskapet Beerenberg Services AS og datterselskapene Beerenberg Industri AS, Remotion AS, Beerenberg Korea LTD, Beerenberg Polen LTD, Beerenberg UK LTD, Beerenberg Holding (Thailand) LTD og Beerenberg Singapore LTD. Morselskapet er Beerenberg AS og Beerenberg Holding AS, men de operative aktivitetene er organisert i Beerenberg Services AS og dets datterselskaper. Hovedkontoret er i Bergen, og gruppen har kontorer i Stavanger og Skien i Norge, samt i Polen, Storbritannia, Sør-Korea, Thailand, Singapore og Brasil.

3. Vårt styringssystem

Styret har det overordnede ansvaret for strategi og risikostyring. Styret skal behandle og vurdere strategiske problemstillinger knyttet til bærekraft, herunder temaer under åpenhetsloven.

Administrerende direktør er ansvarlig for gjennomføringen av bærekraftstrategien og implementeringen av styringsstrukturen fastsatt av styret.

Overholdelse av lover og regler på daglig basis er et linjeansvar, men effektiv håndtering av menneskerettigheter og anstendig ansvar forutsetter tverrfunksjonelt samarbeid. I Beerenberg fungerer Legal & Compliance som en støtte overfor konsernet for å sikre regelforståelse, for å etablere systemer og verktøy, samt gi veiledning i vanskelige dilemmaer og spørsmål som omfatter menneskerettigheter. Vår Supply Chain-funksjon har videre det overordnede ansvaret for å sikre selskapets anskaffelsesprosess som inkluderer risikostyring og tiltak på menneskerettigheter og anstendig arbeid. Kategori og kontraktsansvarlig, herav også lokale SCM-ressurser hos døtrene, er ansvarlige for kontinuerlig å sikre implementering av denne prosessen. Vårt Tender-team har det overordnede ansvaret for etablering og oppfølging av salgsprosesser for gruppen.

4. Aktsomhetsvurderinger i Beerenberg

4.1. Vårt ansvar

Beerenberg respekterer og støtter internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter hvor vi opererer, herunder de som er beskrevet i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen (ILOs kjernekonvensjoner), OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og i åpenhetsloven.

Aktsomhetsvurderinger er en sentral del av Beerenbergs arbeid for å respektere grunnleggende menneskerettigheter. Dette er en prosess som gjennomføres for å identifisere, forebygge, redusere, håndtere og kommunisere vår håndtering av faktiske og potensielle brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med regulatoriske krav og forventninger.

4.2. Retningslinjer og styringssystemer

Beerenbergs tilnærming til menneskerettigheter er inntatt i Human Rights Policy, Human rights and decent working conditions due diligence prosess (HRDD), Etske retningslinjer og i Leverandørerklæringen. Etske retningslinjer inneholder forpliktelser overfor ansatte, som lønn- og arbeidsvilkår, og krav og forventninger til oppførsel og sunn forretningspraksis. Human Rights Policy definerer overordnede prinsipper som ligger til grunn for vår virksomhet, som retten til å fagorganisere seg, og nulltoleranse for moderne slaveri, barnearbeid, og diskriminering. Human Rights policy er forankret i selskapets verdier og i vår bærekraftstrategi.

Beerenberg opererer i en bransje som har lang tradisjon for å sette helse og miljø høyt på agendaen. Siden begynnelsen av 1990-tallet har vi hatt omfattende fokus på effektiv håndtering av risiko som også inngår i definisjonen av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Beerenberg er også sertifisert etter ISO 9001 og ISO 45001, og har arbeidet strukturert og dedikert i en årrekke med temaer som er kodifisert i åpenhetsloven. Vi har omfattende styringsverktøy som brukes på tvers av virksomheten og som innlemmer tiltak for å håndtere risiko for menneskerettigheter på en effektiv måte. Beerenberg er gjennom NHO norsk industri bundet av både Industri-, byggfags-overenskomsten, Negotia funksjonæravtale og lederavtalen for

Lederne og lønner våre ansatte iht. disse avtalene og overenskomstene.

Alle forsyningsprosessene følger en etablert arbeidsflyt i henhold til selskapets styringssystem, Business management system (BMS). Risikovurdering og leverandøroppfølging er obligatoriske steg i prosessen, beskrevet i BMS for å sikre etterlevelse på tvers av virksomheten.

Tilbudsprosessene våre følger også en etablert arbeidsflyt i BMS. Det brukes et eget register som oppfølging av all tilbudsaktivitet, dokumentkontroll og dialog med kunder. Når tilbudet er signert følges kontrakten videre opp i prosjektene.

5. Identifisering av negativ påvirkning, tiltak, og oppfølging

5.1. Vår tilnærming

I tråd med regulatoriske krav og forventninger er fokuset i vår risikovurdering *utoverskuende*. Vi vurderer sannsynligheten for at Beerenberg forårsaker, medvirker til eller er direkte forbundet med brudd på menneskerettigheter, i vår egen virksomhet og gjennom våre forretningspartnere.

5.2. Egen virksomhet

Beerenberg har virksomhet i en sektor hvor det er iboende risiko for negativ påvirkning når det gjelder helse og miljø-relaterte forhold i fabrikklokaler og på prosjekter. Det er også risiko for negativ påvirkning knyttet til bruk av overtid, hviletidsbestemmelser, trakassering og mobbing, diskriminering, etc. Våre vurderinger tilsier at risikoeksponeringen er høyere i store prosjekter hvor det benyttes underleverandører til å innhente arbeidskraft, som vårt prosjekt på Mongstad.

Våre tiltak for å forebygge dette er mange. Et vilkår for å bli godkjent som leverandør bruk av internasjonale og nasjonale kvalifiseringssystem som Magnet, Achilles, StartBANK og ISNetwork. Vi stiller også krav om at arbeideren skal være ansatt hos leverandøren. Selskapet har jevnlig oppfølgninger av leverandører med risiko for å sikre at våre forventninger gjennomføres i praksis. Dette mener vi bidrar til å redusere risikoen betraktelig.

Vedlikeholdsarbeid på onshore og offshore er sesongbasert og i perioder vil Beerenberg ha behov for vesentlig høyere bemanning. Innleid personell fra personelleverandører er primær ekstrabemanning for respektive perioder. Ettersom vi kun benytter personelleverandører som er kvalifisert sikrer vi at disse også lever opp til våre forventninger. I tillegg har vi iverksatt tiltak som kompetanseheving av mellomledere og informasjon ut til arbeiderne på prosjekt på et språk de forstår, sterkere involvering av fagforeningen i dialogen med arbeiderne, samt en mulighet for arbeidstakere å gi tilbakemeldinger også anonymt jevnlig (pulse surveys), hvilket også medfører at vi anser rest-risikoen for begrenset. Vi gjennomfører også annet hvert år medarbeiderundersøkelser hvor innleid personell også deltar.

Produktene vi benytter i våre tilvirkningsprosesser kan inneholde kjemikalier som kan medføre helse- og personskader. Risikoreduserende tiltak er strenge HMS-regler som sikrer riktig bruk av produktene/arbeidsverktøyet og kompetansekrav blant de ansatte.

Alle ansatte må gjennomføre etikkurset. Kurset er en del av onboardingen ved nyansettelser og må også gjentas annenhvert år. I tillegg inngår blant annet kurs i ergonomi, hånd- og armvibrasjon, kjemikaliehåndtering og forebygging av støyskader i kurspakken som alle ansatte må gjennomføre ved onboardingen. I 2023 har vi gjennomført kvartalsvise ESG-møter hvor forretningsenhetene har presentert og diskutert arbeidet som gjøres innenfor bærekraftsområdet i selskapet.

Beerenberg har en ekstern digital varslingskanal, WhistleB. Varslingskanalen er åpen for våre ansatte, kunder, leverandører og forretningspartnere. Varslingssystemer er tilgjengelig 24/7 og det er mulig å varsle anonymt. For å sikre anonymitet sletter tjenesteleverandøren all metadata, inkludert IP-adresser. Varsler er da også anonym i den videre dialog med mottakeren i varslingskanalen dersom det er ønskelig. Alle varslingene som går gjennom systemet vil i første omgang gå til Legal & Compliance, som vil gjennomgå saken og vurdere hvordan den skal håndteres videre. Internt kan ansatte i tillegg varsle via linjevei, tillitsvalgte eller vernetjenesten. Fremover vil vi se nærmere på varslingsrutinene og hvordan vi arbeider med varslingssakene i Beerenberg.

Vårt engasjement over flere tiår for håndtering av risiko knyttet til helse, miljø, og kvalitet i prosjekter på en strukturert måte medfører at risikohåndtering er verdsatt som en pågående prosess med kontinuerlig fokus på forbedring. Dersom Beerenberg har forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning av menneskerettigheter skal vi sørge for, eller samarbeide om, gjenoppretting og erstatning.

Våre aktsomhetsvurderinger indikerer at det kan være høyere risiko for negativ påvirkning av arbeidere som leverer tjenester eller produserer utstyr i land hvor relevante lover og regler ikke blir håndhevet effektivt, eller hvor vi har innleid arbeidskraft. Dette gjelder for eksempel arbeidet vi gjør Brasil, som er et område i vekst hos oss. For å redusere risiko har Beerenberg i dag kun én innleid arbeidstaker i Brasil som følges tett opp, og for øvrig kun egne ansatte på rotasjon fra Norge. Fremover vil vi ansette arbeidstakere lokalt. Vi henter inn lokal ekspertise for å sikre at relevante arbeidstakerrettigheter er ivaretatt. Vår landsjef i Brasil har mange års erfaring fra vår norske virksomhet og vil implementere de samme kravene til helse, miljø, sikkerhet og arbeidstakerrettigheter som vi har gjort over mange år i Norge. Vi har også identifisert høyere risiko på vår fabrikk i Thailand, men på grunn av målrettede tiltak som fast ansettelse i vårt selskap med god lønn og implementering av gode HMSQ-regler og rutiner, anser vi restrisikoen som lav.

Fremover vil vi gjennomføre en mer detaljert risikovurdering av arbeidstakerrettigheter ved fabrikkasjonslokalene våre i Polen og Thailand, og iverksette ytterligere tiltak som vil følges opp jevnlig lokalt og på gruppenivå for å sikre at de har tiltenkt effekt.

5.3. Våre forretningspartnere

Beerenberg har omtrent 1 500 forretningspartnere på årlig basis og vår årlige spend er på 120 millioner euro. Vi har store norske og nordiske leverandører av blant annet personell, tilhørende utstyr og materiell tilhørende kjernevirksomheten isolering, stillas og overflate. Noen av leverandørene har leveranser nedover i forsyningskjeden som kommer fra høyrisikoland, som for eksempel Kina, Pakistan og India. I tillegg gjøres det anskaffelser lokalt i våre operasjoner i Brasil, Thailand og Sør-Korea.

For å kunne arbeide målrettet og håndtere de viktigste risikoene på en måte og som medfører forbedring for de involverte individene, har Supply Chain utviklet en

strukturert tilnærming for prioritering. Vår prioritering av de leverandørene vi bruker ressurser på å følge opp særskilt gjøres etter ulike kriterier. Disse er kritikalitet (spend), hvilke kategori utstyr/tjeneste som leveres, samt hvor varene/tjenestene leveres fra virksomhet i høyrisikoland, hvordan produktet eller tjenesten er tilvirket, svar på egenvurderinger som leverandøren må sende inn, samt uavhengig vurdering (Integrity Due Diligence) av leverandøren på samtlige bærekrafttemaer.

De leverandørene som utgjør høyest risiko etter denne segmenteringen, gjennomgår en videre risikovurdering i form av spørreskjemaer og målrettet dialog i kvalifiseringsprosessen, og det gjennomføres revisjoner i samarbeid mellom Supply Chain og HSEQ basert på leverandører som har vurdert risiko. Det har også vært aktuelt å gjøre tilsvarende vurdering av underleverandører. Basert på utfallet i den endelige risikovurderingen etableres en plan for oppfølging under kontrakt. Leverandøroppfølging under kontrakt gjennomføres av kontraktsansvarlige sammen med fagpersonell /disiplin ansvarlige.

Våre aktsomhetsvurderinger i forsyningskjeden tilsier at risiko for negativ påvirkning på 84 leverandører på tier 1 og tier 2 nivå. Leverandørene vil få aksjoner relatert til avvik i oppfølgingsmøter satt av kontraktsansvarlig. Det skal utføres 63 leverandøroppfølgingsmøter/revisjoner i 2024. Beerenberg har forsyning fra større leverandører med tilvirkning fra land med høy grad av korrupsjon og menneskerettighetsrisiko. For eksempel Pakistan, India og Kina. Det planlegges tre partsvurderinger i samarbeid med leverandører som har risiko i egen forsyningskjede.

Dersom Beerenberg identifiserer eller blir oppmerksom på manglende overholdelse, engasjerer vi oss aktivt med leverandøren om tiltak for å sikre gjenoppretting og erstatning til ofrene.

5.4. Samarbeid med sentrale aktører for å respektere menneskerettighetene

Beerenberg har signert «FUTURE-PROOF»-plakaten som er en samarbeidsplattform hvor næringslivet i Bergen har erfaringsutveksling for å sikre etterlevelse av menneskerettighetene i egen virksomhet og leverandørkjedene. Samarbeidsplattformen er etablert av Bergen Næringsråd og Raftostiftelsen. Nettverket drar veksel på noen av de fremste ekspertene på næringsliv og menneskerettigheter.



Vi vil fortsette å bruke interne og eksterne kilder, herunder dialog med leverandører og revisjoner, for å ytterligere granulere risikobildet fremover. Vi vil også fortsette å iverksette tiltak og måle effekten av tiltak for å bidra til positiv endring.

Bergen 14.mai 2024
Board of Directors at Beerenberg AS

Geir Magne Aarstad

Sebastian Ehmrooth

Espen Selvikvåg Berge

Morten Walde

Hilde Drønen

Arild Apelthun
CEO

Side 8 av 8



Verifikasjon

Transaksjon 09222115557518172511

Dokument

Åpenhetsloven redegjørelse - 2024
Hoveddokument
8 sider
Initiert på 2024-05-23 12:43:42 CEST (+0200) av Tanja Dyrrdal (TD)
Dyrrdal (TD)
Ferdigstilt den 2024-05-27 07:46:11 CEST (+0200)

Initiativtaker

Tanja Dyrrdal (TD)
Beerenberg Services AS
Organisasjonsnr. 926146459
tandyr@beerenberg.com
+4745295334

Underskriverne

Morten Walde (MW)
Beerenberg
mowin.as@outlook.com
+4793232312



Navnet norsk BankID oppga var "Morten Haakon Walde"
BankID utstedt av "DNB Bank ASA"
2023-03-01 17:10:35 CET (+0100)
Signert 2024-05-23 19:24:51 CEST (+0200)

Sebastian Ehrnrooth (SE)
Beerenberg
ehrnrooth@segulah.se
+46733604205



Navnet svensk BankID oppga var "Edvard Sebastian Ehrnrooth"
Signert 2024-05-23 12:58:46 CEST (+0200)

Hilde Drønen (HD)
hilde.dronen@gmail.com
+4791661009



Navnet norsk BankID oppga var "Hilde Drønen"
BankID utstedt av "Nordea Bank Abp filial i Norge"
2022-10-28 14:26:49 CEST (+0200)
Signert 2024-05-24 19:09:57 CEST (+0200)

Geir Aarstad (GA)
geiraarstad@graainvest.no
+4793438803



Navnet norsk BankID oppga var "Geir Magne Aarstad"
BankID utstedt av "SpareBank 1 Utvikling DA"
2023-03-22 09:07:33 CET (+0100)
Signert 2024-05-23 13:36:26 CEST (+0200)



Verifikasjon

Transaksjon 09222115557518172511

Arild Apelthun (AA)

Identifisert av norsk BankID som "Arild Apelthun"

arild.apelthun@beerenberg.com

+4791819265



Navnet norsk BankID oppga var "Arild Apelthun"

BankID utstedt av "DNB Bank ASA"

2024-03-30 15:05:30 CET (+0100)

Signert 2024-05-23 13:01:32 CEST (+0200)

Espen Selvikvåg Berge (ESB)

Identifisert av norsk BankID som "Espen Selvikvåg Berge"

espen@camar.no

+4790549770



Navnet norsk BankID oppga var "Espen Selvikvåg Berge"

BankID utstedt av "DNB Bank ASA"

2022-12-06 09:44:45 CET (+0100)

Signert 2024-05-27 07:46:11 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scribe.com/verify>

